



# Communauté de Communes de la Plaine de l'Ain

53 communes – 77 000 habitants – 85 millions d'euros de budget  
Siège à Chazey-sur-Ain (40 km de Bourg-en-Bresse et de Lyon)

Recrute

## « Responsable collecte et gestion des déchets »

Catégorie A ou B de la Fonction Publique Territoriale

Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux ou Techniciens territoriaux

### DEFINITION DU POSTE

---

#### ➤ Cadre d'exercice de la mission

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale des services techniques, l'agent est chargé d'organiser et assurer le bon fonctionnement de la collecte et de la gestion des déchets ménagers et assimilés. Il encadre une équipe d'une trentaine d'agents et est garant de la continuité de service afférente à l'activité.

#### ➤ Missions principales attendues :

##### Animation et encadrement du personnel de collecte (OM et tri sélectif) :

- encadrer et animer l'équipe de la régie de collecte (32 agents) : gestion du personnel, des plannings, des congés, en lien avec l'assistante opérationnelle. Réalisation des entretiens annuels,
- organiser l'activité au quotidien : animer les réunions d'équipe, organiser et planifier les tâches, définir les priorités, assurer la circulation de l'information entre le siège de la CCPA et le CTOM,
- contrôler la qualité du service rendu à l'utilisateur (respect des consignes de collecte, attribution des conteneurs, suivi des réclamations et réponses aux usagers),
- garantir et contrôler le respect des réglementations et recommandations en vigueur en matière de prévention des risques professionnels, d'hygiène, de santé et de sécurité au travail,
- gérer le budget du service et optimiser les coûts,
- faire l'interface avec le syndicat mixte ORGANOM,
- superviser la gestion, les outils connexes, l'entretien, le fonctionnement, les études et les interventions techniques

##### Gestion des tournées :

- piloter et contrôler le départ et le retour des équipages en collaboration avec l'assistante opérationnelle et le responsable des départs,
- participer activement à l'optimisation des circuits de collecte,
- participer au déploiement des points d'apports volontaires (PAV),
- superviser les actions de communication et d'information auprès des habitants et des professionnels,
- assurer le lien avec les mairies pour la gestion des aléas de collecte,
- étudier les permis de construire et d'aménagement en intégrant les contraintes de tournées (giration, locaux poubelles, PAV, etc...)

##### Gestion du parc de véhicules :

- superviser la maintenance des véhicules et leurs visites périodiques en lien avec le mécanicien,
- consulter les fournisseurs de matériels et assurer la gestion des commandes de pièces dans le respect des procédures de consultation,
- gérer le budget et optimiser les coûts

### Conduite de projets / stratégie :

- mettre en œuvre l'extension des consignes de tri et le déploiement des PAV
- proposer des scénarios organisationnels pour améliorer l'efficacité du service

### ➤ **Missions secondaires :**

- ancienne décharge : contrôles réglementaires sur les eaux pluviales (DREAL) et contrôle du volume de lixiviats,
- création des marchés - appels d'offre en lien avec les missions métier (ex : carburants),
- gestion du contrat de sous-traitance et de collecte des verres,
- contribution et mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité au travail

## **PROFIL DU POSTE**

---

- Solide expérience dans la conduite de missions similaires
- Connaissance des activités et des métiers (chauffeurs, éboueurs), et des principes les régissant
- Maîtrise de la réglementation s'appliquant à la gestion de déchets
- Connaissances techniques des différentes filières de gestion des déchets et valorisation
- Bonne notion des droits des collectivités et marchés publics.
- Management, capacité de dialogue indispensable
- Bonne aisance relationnelle avec des interlocuteurs politiques ou techniques d'horizons variés
- Autonomie, rigueur, réactivité et sens des responsabilités
- Maîtrise de l'informatique (Word, Power Point, Excel...)
- Qualités rédactionnelles et relationnelles indispensables
- Permis B obligatoire

## **CONDITIONS DE RECRUTEMENT**

---

- Recrutement par voie statutaire ou par voie contractuelle
- Poste à temps complet basé à Sainte Julie (déplacements quotidiens sur le territoire) à pourvoir à partir du 11 mai 2020
- Rémunération en référence à la grille indiciaire des Ingénieurs territoriaux ou Techniciens territoriaux
- Avantages sociaux : action sociale (CNAS), tickets restaurants, participation de la collectivité à la garantie maintien de salaire

**Les candidatures sont à adresser avant le 30 mars 2020, par courriel à :  
[recrutement@cc-plainedelain.fr](mailto:recrutement@cc-plainedelain.fr)**

**Un premier jury de recrutement se tiendra le 7 avril 2020**

Renseignements téléphoniques auprès de :

- Laetitia DECORTE, DGST au 04 74 61 96 40 ou au 06 40 34 61 00