
**COMMUNAUTE DE COMMUNES
DE LA PLAINE DE L'AIN**

SIEGE

143 rue du Château
01150 CHAZEY-SUR-AIN

Tél : 04.74.61.96.40

**CONVENTION DE MISE A DISPOSITION
D'UN FONCTIONNAIRE TERRITORIAL TITULAIRE**

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et plus particulièrement ses articles 61 à 63 relatifs à la mise à disposition ;

Vu le décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif à l'application de ces dispositions aux collectivités territoriales et aux établissements publics locaux ;

Vu la délibération du Conseil communautaire en date du 26 mars 2025 autorisant le président, ou l'élu ayant reçu délégation, à signer la présente convention de mise à disposition d'un agent titulaire ;

La présente convention est établie

ENTRE

La collectivité d'origine : la Communauté de communes de la Plaine de l'Ain, dont le siège est situé 143 rue du Château à 01150 Chazey-sur-Ain, représentée par M. Marcel JACQUIN son 1^{er} vice-président dument habilité à cet effet, et ci-après désignée « la CCPA » ;

ET

L'organisme d'accueil : Le Groupement d'Intérêt Public (GIP) « Pérouges 2030 », dont le siège est situé en mairie de Pérouges - rue des Rondes à 01800 Pérouges, représenté par M. Jean-Louis GUYADER, son président, et ci-après désigné « le GIP Pérouges 2030 » ;

Il est convenu ce qui suit :

Article 1 : Objet

La présente convention est conclue pour la mise à disposition d'un fonctionnaire territorial, Madame Véronique CLERC, titulaire du grade d'attaché territorial, par la CCPA au profit du GIP « Pérouges 2030 ».

Article 2 : Nature des activités

Madame Véronique CLERC, attaché territorial, est mise à disposition, avec son accord, pour assurer le suivi technique de dossiers de développement.

Article 3 : Durée

Madame Véronique CLERC est mise à disposition du GIP « Pérouges 2030 » à compter du 1^{er} mai 2025 pour une période de 3 ans, soit jusqu'au 20 avril 2028 inclus.

Le renouvellement de la présente convention se fera tacitement.

Le renouvellement de la mise à disposition de l'agent se fera expressément par périodes ne pouvant excéder 3 ans.

.../...

Article 4 : Compétences décisionnelles

Les conditions de travail de Madame Véronique CLERC sont fixées par le GIP « Pérouges 2030 ».

La mise à disposition concerne 10 % du temps de travail de Madame Véronique CLERC sur la base hebdomadaire de 35 heures.

La CCPA prend les décisions relatives aux congés annuels, de maladie ordinaire, de congé pour accident de service ou maladie imputable au service et aux autres congés prévus aux 3° à 11° de l'article 57 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, au congé de présence parentale, à l'aménagement de la durée du travail et au droit individuel à la formation, après notification à la structure d'accueil.

Le dossier administratif du fonctionnaire demeure placé sous l'autorité exclusive de la CCPA, qui en assure la gestion.

Le fonctionnaire mis à disposition est assujéti aux règles de déontologie en matière d'exercice d'activités lucratives.

Article 5 : Rémunération

La CCPA verse à Madame Véronique CLERC la rémunération correspondant à son grade (émoluments de base, SFT, indemnités et primes liées à l'emploi).

Madame Véronique CLERC sera indemnisée par le GIP « Pérouges 2030 » des frais et sujétions auxquels elle s'expose dans l'exercice de ses fonctions. Elle pourra également percevoir un complément de rémunération dûment justifié par les dispositions applicables à ses fonctions au GIP « Pérouges 2030 ».

Le GIP « Pérouges 2030 » rembourse par trimestre à la CCPA la rémunération de Madame Véronique CLERC ainsi que les contributions et cotisations sociales afférentes au prorata de son temps mis à disposition (10 %).

La rémunération maintenue en cas de congé de maladie ordinaire est à la charge de la CCPA. Elle sera néanmoins remboursée par le GIP « Pérouges 2030 ».

En revanche, la charge de la rémunération maintenue en cas de congé pour accident du travail ou maladie professionnelle ainsi que la charge de l'allocation temporaire d'invalidité sont supportées par la CCPA.

Le montant réel des dépenses sera arrêté en fin d'exercice et le solde versé à la CCPA par le GIP « Pérouges 2030 ».

Article 6 : Formation

Le GIP « Pérouges 2030 » supporte les dépenses occasionnées par les actions de formation, qui ne relèvent pas du CNFPT, dont il fait bénéficier l'agent.

Article 7 : Evaluation et discipline

Après entretien individuel avec Madame Véronique CLERC, le GIP « Pérouges 2030 » transmet un rapport annuel sur son activité à la CCPA.

La CCPA établit l'évaluation en prenant en compte les éléments communiqués et les observations éventuelles de Madame Véronique CLERC qui a eu transmission de son rapport.

En cas de faute disciplinaire l'autorité d'origine ayant pouvoir de nomination exerce le pouvoir disciplinaire. Elle peut être saisie par la structure d'accueil : sur accord des deux collectivités, il peut être mis fin à la mise à disposition sans préavis.

Article 8 : Cessation

La mise à disposition de Madame Véronique CLERC peut prendre fin avant le terme fixé à l'article 3 de la présente convention à la demande de :

- la collectivité d'origine, la CCPA
- la structure d'accueil, le GIP « Pérouges 2030 »
- le fonctionnaire mis à disposition, Madame Véronique CLERC.

Dans ces conditions le préavis sera de 3 mois.

Si au terme de la mise à disposition, Madame Véronique CLERC ne peut être réaffectée dans les fonctions qui lui étaient dévolues à la CCPA, l'agent sera affecté dans un des emplois que son grade lui donne vocation à occuper, dans le respect des règles de priorité fixées au deuxième alinéa de l'article 54 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984.

En cas de faute disciplinaire, il peut être mis fin sans préavis à la mise à disposition sur accord entre la collectivité d'origine et l'organisme d'accueil.

Article 9 : Juridiction compétente

Tous les litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du tribunal administratif de Lyon.

La présente convention est transmise à Madame Véronique CLERC dans les conditions lui permettant d'exprimer son accord sur la nature des activités qui lui sont confiées et sur ses conditions d'emploi.

Fait à Chazey-sur-Ain, le 9 avril 2025.

Pour la collectivité d'origine
Et par délégation,
Le 1^{er} Vice-président de la CCPA,

Pour l'organisme d'accueil
Le Président du GIP « Pérouges 2030 »,

Marcel JACQUIN

Jean-Louis GUYADER

Notifié à l'agent, le :
Signature